




















カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																				
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
																									
18	<input type="checkbox"/>	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	未取得。			3.9			6	7					12	13.3	14	15						
19	<input type="checkbox"/>	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	【予定】環境に対する取り組みを行った際は、公式ホームページに情報を開示する。												12.6									
20	<input type="checkbox"/>	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	非該当。							7.2							13							
21	<input type="checkbox"/>	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	非該当。												12.2	13	14	15						
22	<input type="checkbox"/>	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	就業規則に服務規律を設け、社員に周知している。																				16	16.5
23	<input type="checkbox"/>	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	公正な競争を確保するため、定期的に社員に周知を行っている。																				16	
24	<input type="checkbox"/>	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	就業規則に服務規律を設け、社員に周知している。									8.2	8.3	9										
25	<input type="checkbox"/>	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	ホームページ上での予約に関してはSSL暗号化技術を採用している。プライバシーポリシーを設定し開示している。																				16	
26	<input type="checkbox"/>	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	非該当。																				16	
27	<input type="checkbox"/>	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	経営コンサルタント業務の対話を通じて、人権侵害の防止や自然環境への影響、倫理的な対応について認識を共有する。					5				8		10		12	13	14	15	16	17			
28	<input type="checkbox"/>	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経営コンサルタント業務における守秘義務契約を締結し、安全性を確保するための仕組みを構築している。			3.9										12.4								
29	<input type="checkbox"/>	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	国や県からの情報、情勢や有益情報など即時に社内共有し、随時幹部ミーティングを開催して精査および改善事項の決定をしている。これにより日常的に品質を改善できる体制を整えている。											9										
30	<input type="checkbox"/>	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	取引のある宿泊事業者に対しても環境配慮の意識付けを行うよう取り組んでいる。						6							12	13	14	15					
31	<input type="checkbox"/>	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	ユニバーサルデザイン客室導入に向けたサポートやアドバイスを実施している。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				

	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																		
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																							
32	<input type="checkbox"/>	【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	自社事業を通じて、地域企業の経営力の向上と付加価値向上に取り組んでいる。				4						9		11	12		14	15		17	
33	<input type="checkbox"/>	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	金融機関を対象としたセミナーを実施している。				4								11				14	15		17
34	<input type="checkbox"/>	【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地産地消、地産外販）している	チャレンジ	地域資源を積極的に利用するための指導・助言をしている。										8	9		11	12	13				
35	<input type="checkbox"/>	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	執行役員を通じて、適時経営理念や経営目標を社員に説明・共有している。										8	9								17
36	<input type="checkbox"/>	【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	法令遵守の重要性は浸透しており、特に個人情報保護に遵守する体制と仕組みを構築している。																			16
37	<input type="checkbox"/>	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	執行役員、各部署ごとに責任者を設け体制の整備を行っている。																			16
38	<input type="checkbox"/>	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	利害関係者からの問い合わせについては、窓口を設け迅速かつ適切に対応している。またその意見は社内にて共有を行っている。																		16	17
39	<input type="checkbox"/>	【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	【予定】リスク、トリガー、対策をリスト化する。																			16
40	<input type="checkbox"/>	【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	規模的、業態的にまだ深い検討は行っていない。																			16
41	<input type="checkbox"/>	【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	いかなる場所でも業務が再開できるように資源管理している。また、誰にでもすぐに引き継げるよう、案件整理のルールを設け徹底している。										9		11			13 13.1			16	
42	<input type="checkbox"/>	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	既に事業承継の準備を行っており、次世代を担う人材育成と採用を実行している。										8	9								17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
自由な働き方と社会保障の両立化によってワークライフバランスの取れる労働環境を提供している	育児・介護休暇制度、フレックスタイム制の導入、短時間勤務制度の導入と長時間労働の削減、年次有給休暇の取得促進、多様な休暇制度の整備と取得促進、福利厚生の充実																		

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）